



Inzet Pedagogisch Beleidsmedewerker/Coach

Beleidsplan Kids Society Erica 2024




Bespreking/vaststelling

Wie	Status (adviserend/instemmend/informerend)	Datum
OR		
OC/DOC		
MT	Informerend	Januari 2024
GGD	Informerend	Januari 2024

Documenthistorie

Versie	Status	Datum	Toelichting
1	definitief	Januari 2024	KMS Kids Society Erica – GGD inspecties

Inzet pedagogisch beleidsmedewerker/coach

Inhoudsopgave

Inleiding	3
1 Wet innovatie kwaliteit kinderopvang	4
1.1 De wettelijke eis	4
1.1.1 Kwalificatie-eisen bij een gecombineerde functie	4
1.2 Verdeling van de uren binnen Kids Society Erica op peildatum 1 januari 2024	4
2 Rol pedagogisch beleidsmedewerker/coach	5
2.1 Werkwijze	5
2.2 Pedagogisch beleidsmedewerker	5
2.3 Pedagogisch coach	
Geraadpleegde literatuur	6
Bijlage	7

Inzet pedagogisch beleidsmedewerker/coach

Inleiding

In dit algemene beleidsplan over de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker/coach staat beschreven op welke wijze Kids Society Erica hieraan binnen de kinderopvang uitvoering geeft. Binnen Kids Society Erica wordt er continu gewerkt aan het verbeteren van de kwaliteit van de kinderopvang. Om dit te waarborgen wordt er binnen de organisatie gewerkt met twee orthopedagogen. Zij worden ingezet als pedagogisch beleidsmedewerker/coach. Daarnaast fungeren zij als aandachtsfunctionaris huiselijk geweld en kindermishandeling en hebben zij een adviserende rol naar pedagogisch medewerkers op het gebied van VVE en (zorg)kinderen. Vanaf januari 2019 geldt de inzet van een pedagogisch beleidsmedewerker/coach als wettelijke eis.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerker/coach

1 Wet Innovatie Kwaliteit Kinderopvang

In dit hoofdstuk wordt de Innovatie Kwaliteit Kinderopvang (IKK) maatregel over de inzet van een pedagogisch beleidsmedewerker/coach beschreven, die per 1 januari 2019 van kracht is geworden.

1.1 De wettelijke eis

Volgens de wet IKK is het verplicht om per 1 januari 2019 een pedagogisch beleidsmedewerker voor de beleidsontwikkeling te hebben en een coach voor de coaching. Binnen Kids Society Erica is ervoor gekozen om hiervan een gecombineerde functie te maken. Deze functie wordt vervuld door twee orthopedagogen. Zij geven 'coaching on the job' aan de pedagogisch medewerkers en houden zich bezig met de pedagogische beleidsontwikkeling. Zij ondersteunen hierin het managementteam (MT) en hebben daarbij een adviserende rol.

1.1.1 Kwalificatie-eisen bij een gecombineerde functie

De eis die vanuit de Wet IKK gesteld wordt, is dat de betreffende functionaris over een HBO/academisch werk- en denkniveau beschikt. Kids Society Erica streeft naar kwaliteit en heeft er derhalve voor gekozen om twee academisch geschoolde orthopedagogen aan te stellen voor het vervullen van deze gecombineerde functie.

1.2 Verdeling van de uren binnen Kids Society Erica op peildatum 1 januari 2024

Door gebruik te maken van de richtlijn, zoals toegelicht in de brief van de GGD Brabant-Zuidoost, (2023-20-12), 2023/EB/dm/KOV, brief team kinderopvang, wordt het minimumaantal uren voor de invulling van een gecombineerde functie bepaald.

Bij de afwegingen over de verdeling van de uren voor pedagogische beleidsontwikkeling over de verschillende locaties is besloten om de uren gespecificeerd naar rato aantal VVE indicatiekinderen en FTE medewerkers over de verschillende locaties te verdelen. De 'coaching on the job' wordt gegeven aan zowel vast personeel, flexibele krachten als aan uitzendkrachten.

Bij de bepaling van het aantal coachingsuren per locatie wordt met name rekening gehouden met de vakvolwassenheid van medewerkers en teams. Daar waar het aan de orde is, is ook meegewogen of er op een bepaalde locatie een specifieke individuele coachingsbehoefte is. Bij de verdeling van de coachingsuren wordt er voor gezorgd dat elke pedagogisch medewerker een vorm van coaching ontvangt.

Voor het volledige overzicht en de uitwerking van de ureninzet van de pedagogisch beleidsmedewerker/coach zie bijlage 1 van deze beleidsnotitie.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerker/coach

2 Rol pedagogisch beleidsmedewerker/coach

In dit hoofdstuk wordt toegelicht op welke wijze er binnen Kids Society Erica om wordt gegaan met de eisen die binnen de Wet IKK gesteld worden aan de pedagogisch beleidsmedewerker/coach.

2.1 Werkwijze

Zoals eerder beschreven heeft Kids Society Erica besloten om te werken met een gecombineerde functie. In paragraaf 2.2 en 2.3 wordt een onderscheid gemaakt tussen het takenpakket van de pedagogisch beleidsmedewerker en pedagogisch coach.

2.2 Pedagogisch beleidsmedewerker

Hieronder volgt een overzicht van enkele werkzaamheden met betrekking tot de pedagogische beleidsontwikkeling en de implementatie hiervan binnen Kids Society Erica (in afstemming met de (assistent-)vestigingsmanagers).

- Updaten en tussentijds evalueren pedagogisch beleidsplan.
- Ontwikkelen nieuw/nieuwe onderdelen pedagogisch beleid.
- Ontwikkelen hulpmiddelen voor de teams.
- Volgen wet- en regelgeving op dit terrein.
- Volgen van bijscholing voor de functie van pedagogisch beleidsmedewerker.
- Scholen pedagogisch medewerkers (zoals de opleiding tot baby expert).
- Ontwikkelen beleid rondom KC-vorming, indien gewenst en/of noodzakelijk.
- Samenwerken in de doorgaande lijn.
- Beheer en actualisatie van het kindvolgsysteem.
- Ontwikkelen VVE-beleid.
- Deelname aan beleids- en zorgnetwerken.

2.3 Pedagogisch coach

Coaching is een krachtig middel voor verdere professionalisering van de pedagogisch medewerkers op de groep en vergroot tevens de kwaliteit van de kinderopvang en buitenschoolse opvang. De orthopedagogen bieden coaching op maat aan waarbij ze inspelen op de behoeften van de pedagogisch medewerkers, incidenten op de groep en ontwikkelingen binnen de organisatie. Hieronder volgt een overzicht van de meest voorkomende werkzaamheden met betrekking tot de pedagogische coaching en de implementatie hiervan binnen Kids Society Erica.

- Coaching on the job, onder andere door middel van interactiebegeleiding.
- Individuele coaching, waarbij bewustwording van het eigen handelen wordt gecreëerd.
- Advisering bij pedagogische hulpvragen en ondersteuning bij het voeren van gesprekken.
- Groepscoaching, door te werken met een groepsdoel en bewust gekozen interventies.
- Coaching doelgroeppeuters (VVE-indicatie), de zogenaamde “HBO-er op de groep”.
- Deskundigheidsbevordering.
- Implementatie en waarborging VVE.
- Aandachtsfunctionaris meldcode kindermishandeling en huiselijk geweld.
- Deelname aan zorgnetwerken/zorgadviesteams.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerker/coach

Geraadpleegde literatuur

- Brancheorganisatie Kinderopvang. (2019, 30 januari). Wet Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang. De pedagogisch beleidsmedewerker/coach. Geraadpleegd op 22 augustus 2019, van <https://agrarschekinderopvang.nl/wp-content/uploads/2019/02/Notitie-pedagogisch-beleidsmedewerker-coach.pdf>
- GGD Brabant-Zuidoost, (2023-20-12), 2023/EB/dm/KOV, brief team kinderopvang.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerker/coach

Bijlage

Bijlage 1. Rekenregel 2024 beleidsvorming en coaching Kids Society Erica met toelichting

				Uren	Uren	FTE per	Uren coaching	Minimale uren	Werkelijke beschikbare	
LRKP	Locatie		Uren	Beleid	Indicatie	locatie	op basis FTE	beleidsmed./	uren	
								ped.coach	beleidsmed./ped.coach	
223859357	Heuvel KDV-PW	HV	2.774,85	50,00	60,00	5,93	59,30	169,30	Contracturen Orthopedagoog	56,00
683249174	Heuvel BSO	HVB	1.042,90	50,00		2,23	22,30	72,30		
659363653	Jacob Catsstraat KDV-PW	JC	9.446,79	50,00	20,00	20,19	201,90	271,90	Weken per jaar	52,00
748267025	Jacob Catsstraat BSO	JCB	3.948,10	50,00		8,44	84,40	134,40		
320737986	Ouwlandsedijk KDV	OL	7.659,76	50,00	10,00	16,37	163,70	223,70		
538857699	Ouwlandsedijk BSO	OLB	2.906,93	50,00		6,21	62,10	112,10		
252839079	Van Duynhovenlaan KDV-PW	VDL	1.671,68	50,00	120,00	3,57	35,70	205,70		
564799798	Van Duynhovenlaan BSO	VDLB	769,54	50,00		1,64	16,40	66,40		
991369658	Leeflandgoed KDV	LLG	3.417,66	50,00	0,00	7,3	73,00	123,00		
288277041	Leeflandgoed BSO	LLGB	701,91	50,00		1,5	15,00	65,00		
658293138	Heikampen KDV-PW	HK	10.147,79	50,00	120,00	21,68	216,80	386,80		
191191553	Heikampen BSO	HKB	2.540,92	50,00		5,43	54,30	104,30		
463536629	Tellegenstraat KDV-PW	TS	2.556,82	50,00	90,00	5,46	54,60	194,60	Totaal uren	2.912,00
759871140	Tellegenstraat BSO	TSB	829,81	50,00		1,77	17,70	67,70	Vakantie	326,67
			50.415,44	700,00	420,00	107,72	1.077,20	2.197,20	Totaal inzetbaar	2.585,33

In januari van elk jaar stelt Kids Society Erica op basis van de door de GGD verduidelijkte richtlijn uit de brief: GGD Brabant-Zuidoost, (2023-20-12), 2023/EB/dm/KOV, brief team kinderopvang, de rekenregels vast. Het betreft de volgende uitgangspunten voor berekening:

- Het betreft een totaalberekening van het aantal fte van de houder (koepelbreed) dus niet op locatieniveau;
- De (flexibele) inzet van pedagogisch medewerkers/uitzendkrachten dient hierbij te zijn meegenomen.
- Richtlijn inzet flexibele medewerkers: 3 maanden terug te kijken en aan de hand daarvan de gemiddelde inzet te bepalen.
- Richtlijn inzet uitzendkrachten: uitgaan van de inzet van het voorgaande jaar.
- Aantal locaties (per registratienummer LRK, KDV en BSO is apart) op houderniveau waarop de berekeningen gebaseerd zijn conform de rekentool (<https://1ratio.nl/rpb>).

Bovendien is de ureninzet pedagogisch coaching VVE-indicatiekinderen vastgesteld, "HBO-er op de groep", op de wettelijke peildatum van 1 januari van het betreffende jaar (2024). Per VVE-indicatiekind / doelgroeppeuter van 2,5- 4 jaar een inzet van 10 uren voor het betreffende jaar.

Elke pedagogisch medewerker bij Kids Society Erica ontvangt coaching. Dit wordt schriftelijk vastgelegd door onze pedagogisch coaches evenals de coachingsactiviteiten m.b.t. (vve-indicatie)kinderen.